CONTRACT DE MANDAT
nr...3529...din data de ..18..09..2025....

Art.1.Părțile contractului

Adunarea Generala a Actionarilor a Societatii Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A., reprezentata in prezentul contract de dl Ţigănilă George si dl Ciobanu Lazăr, reprezentantii Municipiului Giurgiu in AGA si domnul Andrei Aurelian-Ovidiu reprezentantul Soc. TRACUM S.A. GIURGIU in AGA, mandatati in baza Hotararii Consiliului Local al Municipiului Giurgiu nr. 11.09.2025, respectiv prin Hotararea AGA nr. 1/30.09.2024 a Soc. TRACUM S.A. GIURGIU, denumita in continuare Societate, in calitate de mandanti
si
Administrator, desemnat in conformitate cu prevederile legale, IONESCU CĂTĂLIN-IONUŢ,

denumit in continuare
Administrator, in calitate de mandatar

Denumite în continuare în mod individual "Partea" sau "Părțile",
Având în vedere următoarele:

1. Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.10 din 12.09.2025,prin care este numit domnul/doamna IONESCU CĂTĂLIN-IONUŢ în funcția de Administrator, pentru un mandat începând cu data semnării prezentului contract, până la 12.09.2029;
2. Domnul/Doamna .....-..... a acceptat în modexpres să dețină și să exercite funcția de Administrator al Societății conform Declarației pe proprie răspundere autentificată la .....-..... cu nr. .-.... din .....- .....;
3. Potrivit prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale,republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Potrivit art.29 alin.(1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016,cu modificările și completările ulterioare, aduse de Legea nr. 187/2023, membrii Consiliului de Administrație sunt desemnați de Adunarea Generală a Acționarilor, la propunerea Comisiei de Selecție și Nominalizare.
5. Potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

Art.2.Durata Contractului de mandat

2.1. Prezentul Contract își produce efecte de la data semnării prezentului contract până la data de 12.09.2029 sau, după caz,până la data apariției unei cauze legale sau convenționale de încetare a prezentului mandat.

2.2.Mandatul se poate reînnoi numai dacă sunt îndeplinite cerințele stabilite de lege și de Statut.

Art.3. Obiectul contractului de mandat

3.1 Obiectul contractului de mandat constă în participarea la administrarea întreprinderii publice. Mandatarul poate face toate operațiunile cerute pentru aducerea la îndeplinire a obiectului de activitate al întreprinderii publice, afară de restricțiile arătate în actul constitutiv. El își exercită mandatul cu loialitate,în interesul întreprinderii publice,cu prudența și diligența unui bun administrator.
Obligațiile administratorului sunt reglementate de dispozițiile actului constitutiv/statutului întreprinderii publice,cele ale contractului de mandat și cele prevăzute în legislația aplicabilă întreprinderilor publice.

Art.4.Limitele mandatului

4.1 Limitele generale ale mandatului sunt cele stabilite de dispozițiile legale incidente, ale actului constitutiv și cele prevăzute în prezentul contract.
4.2 Limitele specialeale mandatului sunt cele stabilite de mandant prin hotărâri scrise și comunicate mandatarului.
4.3 Limitele legale ale mandatului se completează cu cele convenționale stabilite prin prezentul contract de mandat, prin hotărâri ale Mandantului sau hotărâri ale Consiliului Local.
4.4 În caz de dubiu cu privire la întinderea mandatului acesta se interpretează restrictiv.
4.5 Limitele dreptului de reprezentare,precum și limitele dreptului de delegare al dreptului de reprezentare al mandatului sunt cele stabilite prin dispozițiile legale incidente, actul constitutiv, hotărârile mandatului și cele din prezentul contract.

Art.5. Remunerația Mandatarului

5.1. Pachetul de remunerație totală anuală a administratorului este compus din următoarele trei componente:
a) Componenta financiară fixă,care constă într-o indemnizație fixă lunară;
b) Componenta financiară variabilă, care constă într-o indemnizație variabilă anuală, în cazul administratorilor executivi;
c) Componenta non-financiară,care constă într-un pachet de compensații și beneficii.
5.2. În cazul membrilor neexecutivi,remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară brută, care este în cuantum de 5500 lei, reprezentând 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației, în cadrul plafonului,este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al societății,avizat de Autoritatea Publică Tutelară și notificat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de societate.
5.3. În cazul membrilor executivi, remunerația este alcătuită dintr-o componentă fixă lunară și o componentă variabilă.

5.3.1 Componenta fixă lunară este în cuantum de .....-..... lei, care poate depăşi de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

5.3.2 Componenta variabilă este în cuantum de ...-..... lei,reprezentând 6 medii pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată

conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară,determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului.

Componenta variabilă se acordă numai dacă societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu aredatorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu aredatorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

5.4. Plata componentei variabile se face anual,aceasta urmând să fie proporţională gradului de realizare a indicatorilor de performanţă şi a obiectivelor asumate prin Componenta de Administrare a Planului de administrare aprobat de Consiliul de Administraţie.

5.5.Pachetul de compensaţii şi beneficii acordat mandatarului,care nu variază în funcţie de performanţa evaluată a mandatarului, include:

1. Asigurarea de răspundere profesională,conform Anexei 1d, alin.4, subpunctul c) din H.G.nr. 639/2023;
2. Un program anual de formare profesională în domeniul guvernanţei corporative/ al managementului, conform Anexei 1d, alin. 4, subpunctul e) din H.G.nr.639/2023;

Art.6.Drepturile şi obligaţiile administratorului

6.1 Drepturile administratorilor

6.1.1 Să primească lunar,plata unei remuneraţii lunară şi constând într-o indemnizaţie fixă o componentă variabilă, după caz;

6.1.2 Să beneficieze de diurnă şi cheltuieli de delegare (transport, cazare, cheltuieli suplimentare) în interesul Societăţii, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
6.1.3 Să beneficieze de asigurarea de răspundere civilă profesională;
6.1.4 Să beneficieze de asigurarea de asistenţă de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experţi, consilieri sau personal de specialitate, încadraţi, în condiţiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată;
6.1.5 Să beneficieze de orice alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de Autoritatea Publică Tutelară/ Adunarea Generală a Acţionarilor/Asociaţilor;
6.1.6 Să primească plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepţia situaţiilor prevăzute la art. 13 alin. (5), art. 30 alin. (3^3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 şi art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

6.2. Obligaţiile administratorilor

6.2.1 Să elaboreze planul de administrare în termenul prevăzut de art. 13 alin. (1), respectiv de art. 30 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011;
6.2.2 Să negocieze indicatorii-cheie de performanţă cu Autoritatea Publică tutelară/Adunarea Generală a Acţionarilor/ Asociaţilor, după caz, în termenul prevăzut de art. 13 alin. (4), respectiv de art. 30 alin. (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011;
6.2.3 Să îndeplinească obiectivele şi indicatorii-cheie de performanţă prevăzuţi în anexa la contract;
6.2.4. Să contribuie la elaborarea proiectului bugetului întreprinderii publice şi, după caz, a programului de activitate pe exerciţiul financiar următor;
6.2.5 Să sepregătească şi să participe la şedinţele consiliului,în comitetele de specialitate,precum şi la unul sau mai multe comitete consultative înfiinţate la nivelul consiliului;
6.2.6 Să se pregătească şi să participe la Adunările Generale ale Acţionarilor/Asociaţilor;
6.2.7 Să-şi îndeplinească obligaţia de reprezentare a societăţii, dacă această facultatei s-a acordat în mod expres;
6.2.8 Să participe la elaborarea şi transmiterea, către Autoritatea Publică Tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanţelor şi alte autorităţi, a rapoartelor prevăzute de lege,a
rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice şi stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanţă din contractul de mandat, precum şi, după caz, a informaţiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor;
6.2.9 Să formuleze propuneri cu privire la strategia de dezvoltare a întreprinderii publice;
6.2.10 Să participe la selecţia,numirea şi revocarea directorilor sau membrilor directoratului,evaluarea activităţii şi aprobarea remuneraţiei acestora;

6.2.11 Să aprobe recrutări și revocarea, după caz, a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea întreprinderii publice;
6.2.12 Să participe la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernanței corporative,management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică;
6.2.13 Să verifice funcționarea sistemului de control intern managerial;
6.2.14 Să sesizeze conflictele de interese și incompatibilitățile pentru membrii organelor de administrare și conducere ori pentru personalul întreprinderii publice;
6.2.15 Să declare,conformlegislației în vigoare și codului de etică,a oricăror conflicte de interese existente și incompatibilități; în situații de conflict deinterese, administratorul are obligația de a se abține de la participarea la procesul decizional în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator;
6.2.16 Să respecte obligația de neconcurență și de informare conform art. 153^15 și 153^17 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6.2.17 Să exercite mandatul cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice;
6.2.18 Să respecte dispozițiile legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu întreprinderea publică;
6.2.19 Să respecte alte obligații prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.

Art.7.Drepturile și obligațiile întreprinderii publice
7.1. Drepturileîntreprinderiipublice
7.1.1 Să solicite informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului;
7.1.1 Să negocieze indicatorii-cheie de performanță în termenul prevăzut de lege;
7.1.3 Să evalueze activitatea pe baza indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contract;
7.1.4 Să promoveze acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele Cauzate întreprinderii prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv;
7.1.5 Alte drepturi prevăzutedelege,actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.

7.2. Obligațileîntreprinderiipublice
7.2.1 Să realizeze plata remunerației;
7.2.2 Să realizeze plata asigurării de răspundere profesională;
7.2.3 Să realizeze plata oricăror alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociaților;
7.2.4 Să asigure condițiile pentru ca administratorul să își desfășoare activitatea prin deplina libertate a acestuia în exercitarea mandatului.

Art.8.Răspunderea părților

8.1 Contractul de mandat cuprinde prevederi referitoare la răspunderea juridică a părților, exercitarea acțiunii în răspundere și a acțiunii în despăgubiri.

8.2 Părțile răspund pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoarea obligațiilor stabilite prin reglementările și dispozițiile legale,prevederile Statutului S.C. Uzina Termoelectrica Production S.A., hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și ale Consiliului de Administrație, precum și a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de mandat.

8.3 Părțile răspund civil,în condițiile legii,pentru daunele produse S.C. Uzina Termoelectrica Production S.A.în exercițiul prezentului mandat.

8.4 S.C. Uzina Termoelectrica Production S.A. nu răspunde pentru faptele comise de Mandatar prin depășirea atribuțiilor sale.

8.5 În cazul revocării fără justă cauză a Mandatarului, Mandantul va plăti Mandatarului daune-interese conform prevederilor art. 6.1.6 din prezentul Contract de mandat.

8.6 Cauzele de forță majoră, definite conform legii, exonerează părțile de răspunderea contractuală.

8.7 Dacă Mandantul a decis pornirea acțiunii în răspundere împotriva Mandatarului, Contractul încetează de drept de la data la care Mandatarul a fost notificat cu privire la acest aspect.

Art.9. Atributiile administratorilor si ale Consiliului in administrarea intreprinderii publice.

9.1. Consiliul de Administratie decide asupra tuturor activitatilor Societatii, exceptie facand activitatile ce sunt de competenta Adunarii Generale. Consiliul de Administratie poate sa-si delege prerogativele unui tert in baza unui mandat scris.

Consiliul de Administratie are urmatoarele competente de baza, care nu pot fi delegate directorului:

a) stabilirea directiilor principale de activitate si de dezvoltare ale societatii;
b) stabilirea sistemului contabil si de control financiar si aprobarea planificarii financiare;
c) numirea si revocarea directorilor si stabilirea remuneratiei lor;
d) supravegherea activitatii directorilor;
e) pregatirea raportului anual, organizarea Adunarii Generale a Actionarilor si implementarea hotararii acesteia;
f) introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolventei societatii, potrivit Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolventei si de insolventa;

atributiile primite din partea Adunarii Generale a Actionarilor.

Art.10.Condițiile modificării, încetării și reînnoirii mandatului

10.1 Condițiile de modificarea contractului de mandat:

a) prin acordul părților exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia;
b) ca urmarea modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare;

10.1.1 Prevederile Contractului de mandat pot fi modificate, după o notificare

prealabilă emisă de Partea interesată, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

10.2 Condițiiledeîncetareacontractuluidemandat:

a) expirarea duratei pentru care a fost încheiat,dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;
b) demisie;
c) deces;
d) neîndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță în scrişi în contractul de mandat, din motive imputabile administratorului;
e) deschiderea procedurii insolvenței generale
f) încălcarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, a obligațiilor de neconcurență;
g) încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderea publică;
h) renunţarea Mandatarului la mandatul încredinţat, cu respectarea termenului de 60 de zile calendaristice, pentru notificarea prealabilă;
i) acordul Părţilor încheiat în formă scrisă;
j) intervenirea unui caz de incompatibilitate sau a unei interdicţii prevăzute de lege, constatat potrivit legii;
k) apariţia unei situaţii de Forţă Majoră sau caz fortuit care fac imposibilă continuarea executării prezentului Contract;
l) alte cauze prevăzute de lege.

În cazul pornirii acțiunii în răspundere contra administratorului, mandatul acestuia încetează de drept.

10.3 Reînnoirea mandatului în urma unui proces de evaluare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernuluinr.109/2011 și de prezentele norme metodologice, cu modificările și completările ulterioare aduse de Legeanr.187/2023șialeH.G.nr. 639/2023.

Art.11. Obiective de performanță și indicatori-cheiede performanță,inclusiv cei pentru determinarea componentei variabile a remunerației, după caz, precum și condițiile de revizuire a acestora

11.1 Obiectivele și indicatorii-cheie de performanță,stabiliți de Consiliul de Administrație al S.C Uzina Termoelectrica Production S.A. S.A. sunt menționați în Anexa1 la contract, precum și condițiile de revizuire a acestora.

Art.12.Criterii de integritate și etică

12.1 Să respecte Codul de etică al Societății.

12.2 Să denunțe conflictele de interese,definite conform legislației învigoare și conform reglementărilor interne ale Societății și să se abțină în mod documentat de la luarea deciziilor în cazul unui conflict de interese.

12.3 Să înștiințeze Consiliul de Administrație ori de câte ori, în anumite operațiuni, știe că sunt interesate soțul/soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea inclusiv.

12.4 Să nudivulge informațiile confidențiale și sensibile și să letrateze cu discreția

cuvenită și în conformitate cu mențiunile din contractul de mandat,dar și de deținerea și menținerea unei reputații profesionale excelente.

Art.13.Neplata/Restituirea componentei variabile a remunerației

13.1 În cazul în care plata componentei variabile a remunerației a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea contractului de mandat, Întreprinderea publică este îndreptățită să ceară adaptarea rezonabilă și echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părțile nu convin adaptarea contractului, întreprinderea publică este îndreptățită să sesizeze instanța potrivit dispozițiilor art. 1.271 din Legea nr.287/2009 privind Codul civil,republicată, cu modificările și completările ulterioare.

13.2 Contractul de mandat se adaptează și în cazul în care plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice.

13.3 În cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte, Mandatarul are obligația să restituie sumele primite necuvenit,în caz contrar întreprinderea publică fiind obligată să introducă acțiunea de restituire.

Art.14.Clauze de confidențialitate, în timpul și după exercitarea mandatului

14.1 Astfel cum este folosit în prezentul Contract de mandat, termenul "Clauze de confidențialitate" înseamnă și include:

14.1.1 termenii contractului și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii S.C Uzina Termoelectrica Production S.A.,
precum și condițiile în baza cărora S.C Uzina Termoelectrica Production S.A. desfășoară activitățiе conomice
cu fiecare dintre aceste persoane;

14.1.2 programe de calculator (inclusiv codul sursa și codul de obiect)sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de S.C Uzina Termoelectrica Production S.A.;

14.1.3 algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau folosite de S.C Uzina Termoelectrica Production S.A.sau în altfel cunoscute Societății(mai puțin orice algoritmi,proceduri sau tehnici care țin de domeniul public),indiferent dacă acești algoritmi,proceduri sau tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer,inclusiv,dar fără a se limita la tehnici pentru:

(i) identificarea posibililor clienți;

(ii) comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;

(iii) reducereS.C Uzina Termoelectrica Production S.A. a costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului;

14.1.4 faptul ca folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume,surse de date, algoritm, procedură sau tehnică sau ideile și principiile esențiale care stau la baza unui asemenea algoritm, procedura sau tehnica dezvoltate sau furnizate de o persoana, alta decât Societatea(inclusiv orice algoritm, procedura sau tehnica din domeniul public) indiferent dacă asemenea

algoritm,procedura sau tehnica fac partedintr-un program de computer sau nu;
14.1.5 strategiile de stabilire a preţurilor sau de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite(de la o terţă persoană sau în altfel),evaluate,modificate,testate sau folosite de către S.C Uzina Termoelectrica Production S.A., sau orice informaţii cu privire la sau care ar putea înmodrezonabil duce la dezvoltarea unor asemenea strategii;
14.1.6 orice informaţie primită de Mandatar, în legăturacu S.C. Uzina Termoelectrica Production S.A.,de la terţe persoane care au ,la rândul lor ,o obligaţie de confidenţialitate despre a cărei existenţă înştiinţează pe Mandatar;
14.2 Mandatarul se obligă să păstreze confidenţialitatea conform prezentului Contract de mandat, acceptând să respecte fiecare restricţie şi obligaţie din prezentul Contract de mandat, pe toată durata mandatului precum şi pentru o perioadă de 2 ani de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetarea acestuia.
14.3 Mandatarul se obligă să nu dezvăluie Clauzele de confidenţialitate niciunei persoane, cu excepţia situaţiilor prevăzute de lege sau în cazul în care există acordul prealabil scris al S.C. Uzina Termoelectrica Production S.A. ,dat de către Consiliul de Administraţie, sau exceptând cazurile în care se stipulează altfel în prezentul Contract de mandat.
14.4 Toate obligaţiile mai sus menţionate, decurgând din prezentul dar pentru care restricţiile nu se aplică acelei parţi a Clauzelor de confidenţialitate pentru care Mandatarul demonstrează că:
14.4.1 a fost făcută public în alt fel decât ca rezultat al unei divulgări din partea Mandatarului;
14.4.2 era disponibilă, pentru Mandatar, pe baze neconfidenţiale, înaintea oricărei dezvăluiri făcute de S.C. Uzina Termoelectrica Production S.A. către Mandatardar numai dacă:
(i) sursa unei asemenea informaţii nu era obligată legal sau contractual,să nu dezvăluie asemenea informaţii,
(ii) Mandatarul informează prompt Societatea că este în posesia unei astfel de informaţii.
14.5 Obligaţia de păstrare a confidenţialităţii Clauzelor de confidenţialitate supravieţuieşte duratei prezentului Contract de mandat şi se întinde pe o perioadă de 2 ani de la încetarea prezentului Contract de mandat, indiferent de modul în care are loc aceasta încetare.
14.6 În cazul încălcării cu reavoinţă a obligaţiei de confidenţialitate,Mandatarul este obligat să plătească S.C Uzina Termoelectrica Production S.A. daune-interese pentru prejudiciile aduse S.C. Uzina Termoelectrica Production S.A. în limita a cel mult 6 (şase) remuneraţii lunare.
14.7 Nicio prevedere din aceasta secţiune nu va fi interpretată în sensul împiedicării Consiliului de Administraţie să dezvăluie, în condiţiile stabilite în prezentul Contract de mandat, informaţii către public, Adunarea Generală a Acţionarilor sau autorităţile relevante, în cazul în care astfel de dezvăluiri sunt impuse de lege, statutul S Uzina Termoelectrica Production S.A. sau decizii ale AdunăriiGeneralea Acţionarilor.

Art.15. Modalitatea de evaluare a administratorilor
15.1 Performanţa administratorilor se evaluează pe baza indicatorilor-cheie de performanţă financiari şi nefinanciari, care suntrezultaţi din componenţa de

administrare a planului de administrare;
15.2 În conformitate cu prevederile art. 30 alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, evaluarea activității administratorilor se realizează anual de către Adunarea Generală a Acționarilor, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări, după caz. Evaluarea vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de administrare.
15.3 Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice are obligația de a evalua îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță.

Art.16.Participarea în comitetele consultative de specialitate,înființate la nivelul consiliului potrivit legii,precum și la alte comitete,în funcție de specificul întreprinderii publice
16.1 În conformitate cu prevederile art.34,alin(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011, în cadrul Consiliului de Administrație se constituie comitetul de nominalizare și remunerare,comitetul de gestionarea riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionarea riscurilor se pot delega comitetului de audit,cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

Art.17.Clauze privind independența administratorului
17.1 Mandatarul declară existența statutului său de independent anterior semnării contractului de mandat, pentru a permite Mandantului nominalizarea unui Consiliu de Administrație care să respecte cerința ca majoritatea membrilor acestuia să fie compusă din administratori neexecutivi independenți.
17.2 Se consideră independent mandatarul care,conform prevederilor art.138^2 din Legea nr.31/1990,republicată,cu modificările și completările ulterioare, respectă următoarele:
(i) Să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
(ii) Să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
(iii) Să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
(iv) Să nu fie acționar semnificativ al societății;
(v) Să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
(vi) Să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
(vii) Să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
(viii) Să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
(ix) Să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile

prevăzute la lit. a) și d).

Art.18.Condițiile contractării de asistență la nivelulconsiliului

18.1 Mandatarul are dreptul ca, alături ceilalți membrii ai Consiliului de Administrație, să solicite Autorității Publice Tutelare achiziția de servicii specializate de consultanță sau de asistență pentru a-și fundamenta deciziile, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele.

Art.19.Forța majoră

19.1 Fiecare parte poate suspenda îndeplinirea oricărei obligații din Contractul de mandat pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația respectivă, ca rezultat direct al unui eveniment de Forță Majoră.

19.2 Forța Majoră reprezintă un evenimentne prevăzut și de neevitat care apare pe perioada de derulare a Contractului de mandat, care este înafara controlului părților și care împiedică total sau parțial îndeplinirea obligațiilor contractuale ale acestora. Aceste evenimente includ, dar nu se limitează la război, cutremur, incendiu, furtună, inundație, alte calamități naturale similare.

19.3 Pentru a avea efecte exoneratoare de răspundere, atât începutul, cât și sfârșitul evenimentului de Forța Majoră trebuie notificate celeilalte parți in termen de 3 zile calendaristice de la aparitie. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțare la termen.

19.4 În cazul în care evenimentul de Forță Majoră se prelungește o perioadă mai mare de 45 de zile, fiecare parte poate cere rezilierea Contractului de mandat fără niciun fel de despăgubiri în sarcina vreuneia dintre acestea.

Art.20.Modalitatea de soluționare a litigiilor

20.1 Orice neînțelegeri izvorâte din încheierea, interpretarea, executarea sau modificarea clauzelor prezentului Contract de mandat se soluționează pe cale amiabilă, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la notificare.

20.2 Orice dispută care nu poate fi soluționată în condițiile de mai sus, se va soluționa de către instanțele judecătorești competente din România.

Art.21.Alte clauze

21.1 Prezentul Contract de mandat nu poate fi modificat sau completat decât prin acordul scris prealabilal Părților. Nicio Parte nu va avea dreptul să transfere,să cedeze ori să delege drepturile și obligațiile sale din prezentul Contract de mandat, fără consimțământul scris prealabil al celeilalte Părți,cu excepția delegării atribuțiilor mandatarului prin împuterniciri acordate unor salariați ai S.C. Uzina Termoelectrica Production S.A. în cazul în care mandatarul se află în concediu de odihnă, concediu medical, delegație și/sau alte situații prevăzute de lege.

21.2 Trimiterile la dispoziții legale din cuprinsul prezentului Contract de mandat se consideră ca fiind efectuate la cele similare în caz de modificare, completare sau abrogare.

21.3 Neexercitarea sau exercitarea cu întârziere de către o Parte a oricărui drept din prezentul Contract de mandat nu va fi considerată o renunțare la dreptul respectiv, iar

exercitarea singulară sau parțială a oricărui astfel de drept nu va împiedica exercitarea din nou sau în viitor a acelui drept sau a oricărui alt drept.

21.4 În cazul în care orice prevedere din prezentul Contract de mandat sau orice aplicarea acesteia este considerată nulă,ilegală sau inaplicabilă,nu va afecta validitatea,legalitatea și aplicabilitate a restului prevederilor acestui Contractde mandat.

21.5 Prezentul Contract de mandat, drepturile și obligațiile părților, vor fi guvernate, interpretate și puse în aplicare în conformitate cu legea română.

Prezentul Contract s-a încheiat astăzi, 18.09.2025, în limba română, la sediul Mandantului, în două exemplare originale, din care 1 exemplar pentru Mandatar.

MANDANT,

Ţigănilă George

Ciobanu Lazăr

Andrei Aurelian-Ovidiu

MANDATAR,

Ionescu Cătălin-Ionuţ

ROMANIA UZINA TERMOELECTRICA PRODUCTION GIURGIU S.A. Mun. Giurgiu - Jud. Giurgiu

Anexa1 la contractul de mandat nr. 3529 din data de 18.03.2025

OBIECTIVE ȘI INDICATORI-CHEIE DE PERFORMANȚĂ

Condiții de revizuire a obiectivelor de performanță și a indicatorilor-cheie de performanță – Precizări legale H.G.nr.639/2023

Art. 18
Inițiativa revizuirii obiectivelor și gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță poate aparține atât consiliului, cât și autorității publice tutelare.

Art. 19
(1) Consiliul transmite recomandările pentru revizuirea valorilor indicatorilor de performanță, folosiți ca bază pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, acționarului-stat/asociat,prin Autoritatea Publică Tutelară, și celorlalți acționari,dacă este cazul.
(2) În cazul inițierii de către Autoritatea Publică Tutelară a procesului de revizuire,a Obiectivelor și gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță, aceasta Transmite propunerile sale către consiliu și, după caz,celorlalți acționari.

Art. 20
(1) În cazul în care se constată că recomandările pentru revizuire prevăzute la art. 19 alin. (1) au impact asupra eficacității și eficienței întreprinderii, se inițiază procedura convocării adunării generale a acționarilor în cazul societăților, pentru aprobarea noilor niveluri supuse modificării.
(2) În cazul regiilor autonome, consiliul supune aprobării autorității publice tutelare noile niveluri ale indicatorilor de performanță.
(3) Nivelurile indicatorilor aprobate de adunarea generală a acționarilor/asociaților sau autoritatea publică tutelară, după caz, se vor concretiza într-un act adițional la contractul de mandat.

Art. 22
Obiectivele șigradeledeîndeplinireaICP potfimodificate,dupăcaz, înurmătoarele situații:
a) conjuncturifavorabiledepiață;
b) forțamajoră;
c) nealocarea integrală a sumelor de la bugetul de stat sau bugetul local, conform angajamentelor asumate de autoritatea publică tutelară la momentul încheierii contractelor de mandat;
d) alte cauze neimputabile administratorilor și care nu afectează realizarea obiectivelorșia țintelorstabilitepentruîntregulmandat.

Art. 23

(1) Pentru modificarea valorilor ICP se respectă procedura prevăzută pentru aprobarea lor inițială.

(2) Valorile modificate ale ICP se transmit AMEPIP în vederea avizării și includerii în tabloul de bord.

MANDANT,

Ţigănilă George

Ciobanu Lazăr

Andrei Aurelian-Ovidiu

MANDATAR,

Ionescu Cătălin-Ionuţ

ROMANIA UZINA TERMOELECTRICA PRODUCTION GIURGIU S.A. Mun. Giurgiu - Jud. Giurgiu

Anexa 2 la contractul de mandat nr. 3529 din data de 18.09.2025

OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1.Neconcurență:

Pe perioada exercitării mandatului sau în Societate, Mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de administrare sau conducere, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă societate, este de acord și se obligă:

1.1 să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este înconcurență reală cu sau similară cu o activitate sau afacere principală a Societății (cele definite de obiectul principal de activitate),ori cu o activitate sau afacere pe care Societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare și să nu promoveze ori să sprijine, financiar sau altfel o astfel de activitate/afacere; sau

1.2 să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurența cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitatile comerciale ale Societății.

2. Abținerea de la solicitarea deservicii:

Peperioada exercitării mandatului sau în Societate,precum și după încetarea acestuia pe o perioada de 24 luni, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de administrare sau conducere,asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă societate cu același obiect de activitate, nu va:

2.1 determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze sau să modifice în orice mod (de exemplu prin reducerea comenzilor plasate Societăţii) relația sa cu Societatea;

2.2 utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, consultant, furnizor, cumpărator sau antreprenor independent al Societății.

2.3 solicita sau accepta orice afacere, patronaj, comenzi, cumpărători sau clienţi pentru sine sau pentru orice altă persoană sau entitate, de la orice client sau cumpărător al Societăţii care reprezintă 20 % sau mai mult din veniturile Societăţii în

ultimele trei trimestre calendaristice dinaintea încetării respective sau să acorde oricărei alte persoane, firme sau corporaţii dreptul de a efectua oricare dintre cele de mai-sus;

2.4 interfera cu, sau afecta ori încerca să afecteze, relaţiile de afaceri ale Societăţii (în mod expres, implicit sau altfel) cu oricare dintre clienţii, cumpărătorii sau furnizorii acesteia.

3. Încălcareaobligaţiilordeneconcurenţă

Orice încălcare a obligaţiilor cuprinse în prezenta anexă de către Mandatar îndreptăţeşte Societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate Societăţii.

MANDANT,

Ţigănilă George

Ciobanu Lazăr

Andrei Aurelian-Ovidiu

ROMÂNIA UZINA TERMOELECTRICA PRODUCTION GIURGIU S.A. Mun. Giurgiu - Jud. Giurgiu

MANDATAR,

Ionescu Cătălin-Ionuţ

Anexa 3 la contractul de mandat nr. 3529 din data de 18.09.2025

ACORD DE CONFIDENȚIALITATE

Încheiat între:

Adunarea Generala a Actionarilor a Societatii Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A., reprezentata in prezentul contract de dl Ţigănilă George si dl Ciobanu Lazăr, reprezentantii Municipiului Giurgiu in AGA si domnul Andrei Aurelian-Ovidiu reprezentantul Soc. TRACUM S.A. GIURGIU in AGA, mandatati in baza Hotararii Consiliului Local al Municipiului Giurgiu nr. 11.09.2025, respectiv prin Hotararea AGA nr. 1/30.09.2024 a Soc. TRACUM S.A. GIURGIU, denumita in continuare Societate, in calitate de mandanti

si

Administrator, desemnat in conformitate cu prevederile legale, IONESCU CĂTĂLIN-IONUŢ, c

, denumit in continuare Administrator, in calitate de mandatar

Capitolul1. Definiţii

În cadrul prezentului Acord de Confidenţialitate termenii folosiţi vor avea înţelesurile indicate mai jos:

Reprezentanţii	sunt toţi angajaţii, agenţii, consilierii, auditorii, consultanţii şi orice alte persoane împuternicite sa reprezinte şi sa angajeze juridic societatea;
S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA	
Mandatar	Administratorul
Contractul	este Contractul de Mandat nr. 3529 din data 18.09.2025 de încheiat între S.C Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA şi Mandatar;

Informaţiile Confidenţiale sunt:

Toate informaţiile, informaţiile sensibil comercial şi datele scrise sau orale, de orice tip emise în formă tangibilă sau intangibilă, referitoare la societate, la orice aspect de orice natură ale activităţii acestuia care pot fi folosite în orice formă şi pe orice suport şi care sunt furnizate de către societate Mandatarului;

Orice analize, compilaţii, date, sinteze, rezumate, previziuni sau orice alte documente (scrise de mână sau procesate în orice alt mod), redactate de către Mandatar care conţin sau se fundamentează în totalitate sau parţial pe informaţiile furnizate de către S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A. şi/sau de Reprezentanţii acesteia;

Informaţii clasificate "Secret de serviciu"sunt informaţiile aparţinătoare S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A. care sunt înregistrate şi marcate corespunzător in conformitate cu prevederile legale.

Nu intră în categoria informaţiilor confidenţiale următoarele:

Informaţii deja cunoscute de către Mandatar dacă aceste informaţii nu au fost furnizate sub incidenţa unui angajament de confidenţialitate sau care nu fac obiectul altor obligaţii de confidenţialitate asumate de către Mandatar faţă de S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A. şi/sau reprezentanţii S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A.. În toate cazurile, sarcina probării faptului că Informaţiile Confidenţiale au intrat în posesia Mandatarului anterior semnării prezentului Acord de Confidenţialitate îi va reveni Mandatarului;

Informaţii care au caracter public sau devin publice prin orice mijloace care exclud culpa sau neglijenţa Mandatarului;

Informaţii puse la dispoziţia Mandatarului în mod legal şi fără obligaţia de confidenţialitate de către un terţ care la rândul său dupa cunostinta Mandatarului nu este ţinut de obligaţia de confidenţialitate fată de S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A. şi/sau reprezentanţii S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A..

Documentele ce privesc activitatea MANDATARULUI, precum si contractul de mandat nr.din data de 3529/18.09.2025, cu toate prevederile, anexele, actele adiționale și modificările ulterioare.

Capitolul2. Obiectul Acordului de Confidenţialitate

Prezentul Acord de Confidenţialitate are ca obiect angajamentul Mandatarului de păstrare a confidenţialităţii asupra Informaţiilor Confidenţiale în activitatea de administrare,precum si angajamentul Mandantului de păstrare a confidențialitatii datelor și informațiilor referitoare la derularea activității MANDATARULUI si prevederile contractului de mandat nr.din data de 3529/18.09.2025, cu toate prevederile, anexele, actele adiționale și modificările ulterioare, pentru o perioada de doi ani de la incetarea mandatului;

În acest sens, obligațiile Părților sunt după cum urmează:

Mandatarul se obligă:

Să păstreze cu stricteţe confidenţialitate a Informaţiilor Confidenţiale şi să nu le divulge niciunei terţe persoane,altfel de cât în strictă conformitate cu prevederile

exprese ale acestui Acord de Confidenţialitate sau în temeiul consimţământului expres prealabil scris al S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A.;

Să nu utilizeze Informaţiile Confidenţiale în nici un alt scop decât cel al unei bune administrări;

Să păstreze Informaţiile Confidenţiale şi copii ale acestora în siguranţă în aşa fel încât să prevină accesul neautorizat al terţilor (inclusiv în scopul respectării legislaţiei privind protecţia datelor din România şi a normelor, reglementărilor şi a altor prevederi relevante) şi să informeze imediat S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A.dacă Mandatarului i se aduce la cunoştinţă că Informaţiile Confidenţiale au fost divulgate unor terţe parţi neautorizate;

Informaţiile clasificate "Secret de serviciu" vor fi puse la dispoziţia Mandatarului pentru studiu numai la sediul S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A., transmiterea acestora făcându-se cu respectarea strictă a legislaţiei privind protecţia informaţiilor clasificate în România.

Mandantul se obligă:

Să păstreze cu stricteţe confidenţialitatea Informaţiilor Confidenţiale şi să nu le divulge nici unei terţe persoane, altfel decât în strictă conformitate cu prevederile exprese ale acestui Acord de Confidenţialitate sau în temeiul consimţământului expres prealabil scris al domnului Ionescu Cătălin-Ionuţ;

Să nu utilizeze Informaţiile Confidenţiale în niciun alt scop;

Să păstreze Informaţiile Confidenţiale şi copii ale acestora în siguranţă în aşa fel încât să prevină accesul neautorizat al terţilor (inclusiv în scopul respectării legislaţiei privind protecţia datelor din România şi a normelor, reglementărilor şi a altor prevederi relevante) şi să informeze imediat pe domnul Ionescu Cătălin-Ionuţ,dacă are cunoştinţă că Informaţiile Confidenţiale au fost divulgate unor terţe parţi neautorizate;

Capitolul3.Situaţii speciale

În situaţia în care oricare parte are cunoştinţă de orice divulgare sau utilizare neautorizată a Informaţiei Confidenţiale, va notifica cealalta parte despre aceasta şi va depune toate diligenţele în vederea limitării oricăror daune sau pierderi prezente şi/sau viitoare ce rezultă din respectiva divulgare şi/sau utilizare neautorizată a Informaţiilor Confidenţiale.

Informaţiile Confidenţiale sunt şi vor rămâne proprietatea S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A. iar divulgarea lor nu va acorda Mandatarului nici un alt drept asupra Informaţiei Confidenţiale decât cel de a o folosi exclusiv în scopul prevăzut.

Încetarea efectelor Contractului, din orice motiv, generează în sarcina partilor obligaţia restituirii către cealalta parte a tuturor informaţiilor furnizate de către acesta în scopul îndeplinirii Contractului, în cel mult 5 (cinci) zile de la data încetării Contractului. De asemenea, în acelaşi termen Mandatarul va distruge sau va şterge orice document sau fişier scris sau procesat pe dischetă, bandă, microfilm sau în alt mod şi pe orice suport care constă în/sau poate conţine informaţii redactate de Mandatarul, în măsura în care respectivele informaţii sunt Informaţii Confidenţiale.

Capitolul4. Obligaţii. Despăgubiri.

Părţile declară că sunt pe deplin informate cu privire la valoarea Informaţiilor Confidenţiale şi că orice dezvăluire poate cauza prejudicii.

Orice parte va notifica cealeilalte părţi în condiţiile prevăzute în prezentul Acord de Confidenţialitate orice cerere de divulgare a unei Informaţii Confidenţiale.

Părţile sunt integral răspunzătoare pentru orice prejudiciu cauzat prin încălcarea directă a obligaţiilor de confidenţialitate asumate prin prezentul Acord de Confidenţialitate.

Dacă părţile suferă pierderi de orice fel cauzate de încălcarea prezentului Acord de Confidenţialitate, au dreptul de a cere în instanţă recuperarea daunelor create prin încălcarea drepturilor si obligaţiilor menţionate în prezentul Acord de Confidenţialitate si în acest sens se va adresa instanţei competente.

Capitolul5. Proceduri legale

Prin derogare de la obligaţiile prezentului Acord de Confidenţialitate, Pările au dreptul să divulge Informaţii Confidenţiale dacă şi numai în cazul în care divulgarea de Informaţii Confidenţiale este cerută de legi, regulamente, proceduri legale sau de către autorităti şi instituţii publice relevante sau ca urmare a unei hotărâri definitive a instanţei judecătoreşti.

Într-oastfel de situaţie fiecare Partetrebuie să informeze înscriscu privire la o astfel de cerere, în cel mai scurt timp posibil şi, în măsura în care este posibil, înainte de a efectua orice divulgare, în scopul de a permite identificarea unei soluţii adecvate de protejare a Informaţiilor Confidenţiale. Partile se obligă să coopereze în cel mai intens mod permis de lege, în identificarea unei astfel de soluţii de protecţie.

În absenţa unei astfel de măsuri de protecţie sau a renunţării unei dintre Parti la obligativitatea respectării prevederilor prezentului Acord de Confidenţialitate, orice Parte va dezvălui numai acea parte din Informaţiile Confidenţiale care este indicată, printr-o consiliere adecvată, ca fiind suficientă în raport cu cerinţele legale.

Partile se obligă să depună toate eforturile rezonabile în scopul obţinerii unor asigurări suficiente că Informaţiile Confidenţiale divulgate, vor fi tratate şi utilizate într-o manieră care să asigure, în cea mai mare măsură posibilă, păstrarea caracterului lor confidenţial.

Capitolul6. Notificări

Notificarea sau orice altă comunicare efectuată în conformitate cu prezentul Acord de Confidenţialitate trebuie să fie efectuată în scris, în limba română şi va trebui să fie transmisă la adresa menţionată la Capitolul Părţile.

O notificare se consideră a fi recepţionată de cealaltă Parte:

La momentul remiterii, dacă este predată personal;

La data confirmării primirii, dacă este trimisă prin poştă,

La data transmiterii faxului, în cazul în care aceasta este transmisă prin fax cu confirmare de primire, cu excepţia cazului în care faxul a fost trimis înafara orelor de program, în acest caz notificarea se consideră a fi recepţionată în următoarea zi lucrătoare;

La data transmiterii e-mail-ului, în cazul în care este transmisă prin e-mail, cu excepţia cazului în care e- mail-ul a fost primit în afara orelor de program, în acest caz notificarea se consideră a fi recepţionată în următoarea zi lucrătoare.

Capitolul7. Legea şi jurisdicţia aplicabilă

Prezentul Acord de Confidenţialitate este guvernat de legea română.

În cazul apariţiei unui conflict între Părţi în legătură cu prezentul Acord de Confidenţialitate, Părţile se vor întâlni şi vor încerca rezolvarea amiabilă a neînţelegerii. În cazul în care Părţile nu ajung la rezolvarea amiabilă a diferendului în termen de 15 zile de la data începerii negocierilor, disputa va fi supusă spre soluţionare instanţelor judecătoreşti competente.

Capitolul8. Intrarea în vigoare. Durata Acordului de Confidenţialitate

Prezentul Acord de Confidenţialitate intră în vigoare la data semnării lui de către ambele Părţi.

Prezentul Acord de Confidenţialitate este în vigoare pe toată durata Contractului de Mandat şi continuă să producă efecte timp de 2 (doi) ani de la data încetării Contractului de Mandat.

Capitolul9. Dispoziţii finale

Orice amendament cu privire la prezentul Acord de Confidenţialitate se realizează cu acordul scris al Părţilor.

În cazul în care oricare din sau prevederile acestui Acord de Confidenţialitate este declarată nulă celelalte prevederi rămân pe deplin valabile şi îşi produc efectele în condiţiile stipulate mai sus.

Prezentul Acord de Confidenţialitate a fost încheiat astăzi, 18.09.2025, în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

MANDANT,	**MANDATAR,**
Ţigănilă George	Ionescu Cătălin-Ionuţ
Ciobanu Lazăr	
Andrei Aurelian-Ovidiu	

ROMANIA UZINA TERMOELECTRICA PRODUCTION GIURGIU S.A. Mun. Giurgiu - Jud. Giurgiu